

Stichting Vakopleiding Sri Lanka

Beleidsplan 2025-2027

INHOUD

Hoofdstuk 1	Inleiding
Hoofdstuk 2	Strategie en realisatie
Hoofdstuk 3	Organisatiestructuur
Hoofdstuk 4	Financiën

1. INLEIDING

Stichting Vakopleiding Sri Lanka (hierna: de “Stichting”) is in november 2006 opgericht door de familie Wintermans, voorheen eigenaar van Royal Agio Cigars, met hoofdkantoor in Nederland en van 1985 tot 2020 een productiebedrijf in Sri Lanka.

De Stichting heeft als doel het vestigen, organiseren en ondersteunen van vakopleidingen in Sri Lanka teneinde de lokale bevolking de mogelijkheid te bieden om een menswaardig bestaan op te bouwen.

In dat kader heeft de Stichting na het tsunami die in december 2004 toesloeg een vakschool opgericht genaamd Agio Sirilak Sahana Sewa Vocational Training Center (hierna: “A.S.V.T.C.”). Deze is gevestigd in het gebied rondom de stad Payagala, waar de bevolking door de tsunami is getroffen. De school heeft lokaal de status van NGO.

Dit beleidsplan heeft betrekking op de periode 2025-2027 en bevat informatie over de strategie en realisatie, organisatiestructuur en financiën van de Stichting.

2. STRATEGIE EN REALISATIE

2.1 Missie en doel

De Stichting heeft als missie om de lokale bevolking de mogelijkheid te bieden om een menswaardig bestaan op te bouwen.

De Stichting geeft invulling aan deze missie conform het in haar statuten opgenomen doel, te weten vestigen, organiseren en ondersteunen van vakopleidingen in Sri Lanka teneinde de lokale bevolking de mogelijkheid te bieden om een menswaardig bestaan op te bouwen en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

2.2 Uitgangspunten

Voordat de Stichting besluit om de te doneren, zal worden beoordeeld of deze binnen het hiervoor onder 2.1 omschreven doel van de Stichting passen. Dit zal geselecteerd worden door het bestuur van de Stichting, zoals hierna in 2.3 omschreven.

De doelen of projecten moeten zich richten op het doel van de Stichting. Daarenboven dienen de geselecteerde doelen/projecten aan de volgende uitgangspunten te voldoen:

- het doel of het project is concreet en praktisch;
- de overheadkosten van de betrokken organisatie zijn beperkt;
- er is niet alleen een korte termijn- maar ook een lange termijnvisie; en
- de besteding van de ter beschikking gestelde middelen kan worden gevolgd door het bestuur van de Stichting op de hierna onder 2.3 omschreven wijze.

2.3 Werkwijze

De Stichting heeft thans één begunstigde, te weten A.S.V.T.C.. Deze vakschool draagt bij aan het verbeteren van de levensstandaard van jonge schoolverlaters uit gezinnen met een laag inkomen door hun beroepsmatige en technische vaardigheden te ontwikkelen. Dit doen ze door het implementeren van hoge kwaliteit opleidingsprogramma's die voldoen aan de vereisten van de lokale en buitenlandse arbeidsmarkt om zo volledig competente technici af te leveren. Hierbij is er veel aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en ondernemerschap. Wanneer de studenten slagen ontvangen ze een door de T.V.E.C. (Tertiary and Vocational Education Commission) erkend diploma.

Eventuele overige donaties vanuit de Stichting, zullen te allen tijde enkel plaatsvinden indien een meerderheid van de bestuursleden van de Stichting hiermee instemt.

Per geselecteerde donatie zal de Stichting met betreffende partij concrete afspraken maken over de te behalen doelstellingen, tijdslijnen, etc. Deze afspraken zullen schriftelijk worden vastgelegd en door het bestuur van de Stichting worden opgevolgd.

De betrokken partijen zullen periodiek (indien voorafgaand overeengekomen), dan wel op eerste verzoek van het bestuur (indien daar aanleiding toe is) verantwoording aan de Stichting afleggen over de wijze van besteding van de gelden en de daarmee behaalde (deel)doelstellingen. Het bestuur van de Stichting zal periodiek contact hebben met de geselecteerde doelen/projecten over de voortgang en tussentijdse bijsturing waar nodig.

2.4 Publicatieplicht

Ten aanzien van de activiteiten van de Stichting en de door de Stichting gesteunde doelen of projecten zal jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar opgave worden gedaan door middel van het “standaardformulier publicatieplicht ANBI” van de Belastingdienst. Dit formulier zal worden gepubliceerd op de website van de Stichting.

3. ORGANISATIESTRUCTUUR

3.1 Bestuur

Het bestuur van de Stichting beschikt over het vermogen. Het bestuur bestaat uit ten minste drie onafhankelijke leden. Iedere bestuurder heeft het recht tot het uitbrengen van één stem. Alle besluiten worden genomen met volstreekte meerderheid der geldig uitgebrachte stemmen. Geen natuurlijk persoon noch een rechtspersoon kan op enige wijze over het vermogen van Stichting beschikken als ware het zijn eigen vermogen.

Het bestuur bestaat thans uit de heer A.J.M. Wintermans, de heer B. Wintermans en Clavis Family Services B.V. De heer A.J.M. Wintermans treedt op als voorzitter, de heer B. Wintermans als secretaris en Clavis Family Services B.V. als penningmeester.

Het bestuur voorziet, conform de statuten van de Stichting, zelf in de benoeming en het ontslag van haar leden.

3.2 Taakverdeling

De bestuursleden zijn allen gezamenlijk vertegenwoordigingsbevoegd (met één ander bestuurslid).

De heren Wintermans zullen zich met name bezighouden met de eerste selectie van door de Stichting te ondersteunen doelen, het maken van concrete afspraken c.q. formuleren van doelstellingen met deze doelen wanneer daadwerkelijk tot ondersteuning wordt overgegaan en de verdere opvolging van de betreffende projecten.

Het operationele beheer van de Stichting is in handen van Clavis Family Services B.V.

4. FINANCIËN

4.1 Vermogensopbouw

De financiering van de Stichting zal vooralsnog uitsluitend plaatsvinden door middel van eenmalige of periodieke giften (mogelijk ook testamentair). De Stichting is een particulier initiatief en kan daarom rekenen op een jaarlijkse basisfunding waarmee de te selecteren doelen of projecten zullen worden gesteund. Giften van derden -hetzij in geld of in natura- zijn welkom, maar worden niet beschouwd als een noodzakelijke bron van inkomsten of middelen.

De eerste drie jaren zal de funding bestaan uit een bedrag van ten minste € 100.000 per jaar. Dit bedrag zal worden aangewend om concrete doelen financieel te ondersteunen.

4.2 Bestedingsbeleid

De funding zal worden aangewend om de Sri Lankaanse bevolking te voorzien van vakopleidingen. De operationele kosten van de Stichting kunnen gedurende de komende drie jaren worden voldaan vanuit de reserve die wordt gevormd uit de basisfunding.

4.3 Kostenstructuur

De bestuursleden hebben permanent afgezien van het recht op vacatiegeld.

Clavis Family Services B.V. ontvangt een marktconforme vergoeding voor haar operationele werkzaamheden. Hieronder vallen werkzaamheden zoals het verzorgen van de financiële administratie, het opstellen van de jaarrekening, het actueel houden van het beleidsplan en het opstellen van besluitvorming. Zij ontvangt géén vergoeding voor de werkzaamheden die zij uitvoert in de rol van statutair bestuurder van de Stichting.

Naast de vergoeding voor de Clavis Family Services B.V. zal sprake zijn van andere instandhoudingskosten, zoals bankkosten en, zo aan de orde, kosten van adviseurs (bijv. fiscalist of notaris).

Alle overige middelen komen volledig ten goede aan de door de Stichting gesteunde doelen/projecten.

4.4 Geen winstoogmerk

Navolgende paragraaf is onder voorbehoud van toekenning van de ANBI-status door de Belastingdienst.

Stichting Vakopleiding Sri Lanka heeft van de Belastingdienst de ANBI-status verkregen (Algemeen Nut Beogende Instelling). Dit betekent dat zij zich voor ten minste 90% inzet voor het algemeen nut. De stichting heeft geen winstoogmerk.

De ANBI-status brengt bepaalde fiscale voordelen met zich mee. Zo mogen donateurs van een ANBI hun giften aftrekken voor de inkomsten- of vennootschapsbelasting.

4.5 Begroting 2025 – 2027

Op basis van de hiervoor omschreven algemene kostenstructuur van de Stichting kan de volgende begroting worden weergegeven voor de jaren 2025 – 2027:

<i>Stichting Vakopleiding Sri Lanka</i>		
Begroting 2025-2027		
Kosten	Per jaar	Totaal
	€	€
Bijdragen aan doelen/projecten	100.000	300.000
Vaste vergoeding directeur-bestuurder	12.762	38.286
Bankkosten	750	2.250
Overige kosten	2.000	6.000
	115.512	346.536
Opbrengsten	Per jaar	Totaal
	€	€
Basisfunding	100.000	300.000
	100.000	300.000